

# 個人情報の取得・利用及び提供に関する規定 (サンプル)

## 改訂記録

版数	制定/改訂承認年月日	改訂内容	改訂箇所
1.0	0000/00/00	初版発行	

代表者	管理責任者	作成者

### 1. 目的

当社が取り扱う個人情報の適切な取得、利用及び提供のために管理方法を明確にすることを目的とする。

### 2. 実施概要

管理責任者は、個人情報の取り扱いに関する総括的な責任者であり、規定を定め、部門責任者に自部門における適切な個人情報の取得、利用及び提供の方法を指示する。

### 3. 運用手順

当社は、個人情報保護マネジメントシステムを確実に実施するために、運用の手順を明確にする。個人情報の取扱いに関する詳細手順は、「個人情報の取り扱い手順書」に含める。

### 4. 利用目的の特定

当社各部門で個人情報の取得するにあたっては、その利用目的をできる限り特定し、その目的の達成に必要な限度においてこれを行うものとする。利用目的の特定にあたっては、「7.取得」の手順に基づいて、部門責任者・管理責任者の確認及び代表者の承認を得る。

また、次の点に配慮する。

- ① 本人から取得する場合、利用目的は、本人との契約などにおいて明示的に了解されるか、又は本人との契約類似の信頼関係の中で黙示的に了解されること。
- ② 本人以外の者から取得する場合も、取得する者が利用目的を設定し、取得の相手方との契約などにおいて明示すること。
- ③ 公開された資料などから取得する場合でも、取得する者が公開された目的の範囲内で利用目的を設定すること。
- ④ 利用目的を特定するにあたっては、取得した情報の利用及び提供によって本人の受ける影響を予測できるように、利用及び提供の範囲を可能な限り具体的に明らかにすること。

### 5. 適正な取得

個人情報の取得は、適法かつ公正な手段によって行うものとする。

### 6. 特定の機微な個人情報の取得、利用及び提供の制限

次に示す種類の内容を含む個人情報については、これを取得し、利用し、又は提供しないこととする。

但し、当該情報の取得、利用又は提供について本人の明示的な同意がある場合、及び「8. 利用に関する措置」4) のただし書き①～④のいずれかに該当する場合は、この限りではない。

- ① 思想、信条及び宗教に関する事項
- ② 人種、民族、門地、本籍地（所在都道府県に関する情報を除く）、身体・精神障害、犯罪歴、その他社会的差別の原因となる事項
- ③ 勤労者の団体権、団体交渉及びその他団体行動の行為に関する事項
- ④ 集団の示威行為への参加、請願権の行使、及びその他の政治的権利の行使に関する事項
- ⑤ 保健医療及び性生活に関する事項

上記①から⑤に該当する機微な個人情報を取得、利用又は提供する場合、「7. 取得 (1) 本人から直接書面によって取得する場合の措置 2) 必要事項」の内容を書面によって本人に明示し、以下のいずれかに該当する手段により本人から明示的な同意を得るものとする。

- ・同意する旨を本人から書面（電子的方式、磁気的方式その他の知覚によっては認識するこ